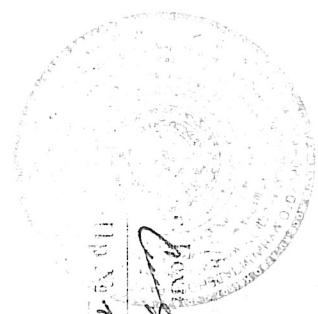


ПЛАН МЕТОДОПИСИЙ (сборник курсов)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ №3 с. Сухинка А.Х. Калдырбаев»



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МБОУ «СОШ №3 с. Сухинка А.Х. Калдырбаев»  
 Цыдырбаева А.А.  
 Пр. № 105-с/п от 31.08.2024г.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вкл. документ)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
1. Информирование наставников из числа обучающихся, обучающихся, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	базы от 15.09.2024	Сформирована база наставников	Количество участвующих обучающихся системной наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества МБОУ Цыдырбаева А.А.
2. Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ПУМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Куратор внедрения Целевой модели наставничества МБОУ Цыдырбаева А.А.
3. Организация педагогических наставников в год yhte с графиком	обучения по отдельному графику	но	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы	Замдир. ИКТ Бахаев М.Х.

<p>привлечение представителей образовательных организаций</p>		<p>группы мероприятий для обучающихся по классу 5 образовательных организаций для работы с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации</p>	<p>Методист Дилева А.А.</p> <p>МР</p>
<p>4.Формирование наставнических пар или групп</p>	<p>до 10.09.2024</p> <p>с формирования наставнических пар или групп</p>	<p>Методист Дилева А.А.</p> <p>МР</p>	
<p>5.Сформирование единой на работку персоналий данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста</p>	<p>до 10.09.2024</p> <p>Формировать составы на образовательную данных у 100% участников (на основе базы)</p>	<p>Зам. дир. НСЭ М.У.</p> <p>Бахаев</p>	
<p>6.Организация работы наставнических пар или групп: - встречи-знакомство; - пробыя встречи; - встречи планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;</p>	<p>в течение всего периода</p> <p>Реализация мероприятий в рамках индивидуального планов</p>	<p>Куратор Целевой наставничества Методист Дилева А.А.</p> <p>вспомогательная МР</p>	
<p>- итоговая встреча</p>	<p>по 23.10.2024</p> <p>Провести организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Методист Дилева А.А.</p> <p>МР</p>	
<p>7.Проведение организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>по 23.10.2024</p> <p>Принять по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Директор Собаева М.У.</p>	
<p>8.Утверждение планов</p>	<p>по 23.10.2024</p> <p>Методические планы реализованы не менее, чем</p>	<p>Директор Собаева М.У.</p>	
<p>9.Реализация планы/группы</p>	<p>в течение</p>	<p>Методические планы реализованы не менее, чем</p>	

10. Разработка методических материалов для реализации программы (системы) для реализации программы для каждой из наставнических групп	Программа-методические материалы	Методические материалы	Курагов Игорь Игоревич	Методические материалы	Методические материалы
---	----------------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Аналитическое сопровождение деятельности обучающихся

11. Анализ полученных данных в ходе информативной кампании от обучающихся наставников и наставников, определение запросов наставников и возможностей наставников	до 10.10.2024	Проведено анкетирование обучающихся, определены запросы наставников и ресурсы наставников, проведены беседы с наставниками и наставниками с привлечением обучающихся. Выбрана форма наставничества - «Учитель-учитель»	Методист Дидасья А.А.	Методист Дидасья А.А.	Методист Дидасья А.А.
12. Определение для каждого номинального наставника и потребности наставников (по специально разработанным формам)	1 раз в квартал	Выполнена работа по определению потребности наставничества.	Методист Дидасья А.А.	Методист Дидасья А.А.	Методист Дидасья А.А.

Информационное сопровождение деятельности

13. Рассмотрение информации о реализации целевой модели наставничества в ресурсах на период	ежемесячно	Всего 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Зам. дир. ИКТ Бахаев М.У.	ИКТ Бахаев М.У.	ИКТ Бахаев М.У.
---	------------	--	---------------------------	-----------------	-----------------

